

A Diretoria Colegiada do SINDIUPES mantém-se em luta permanente pelos direitos dos/as trabalhadores/as em educação - Magistério e Funcionários/as de Escolas-, por meio do diálogo com a Prefeitura e Câmara de Vereadores, cobrando respostas efetivas. A partir da nova gestão municipal, em 2021, o Sindicato intensificou sua atuação tendo como base a Carta Compromisso da Educação, assinada pelo atual prefeito de Vila Velha, enquanto candidato em 2020.

REAJUSTE SALARIAL

Uma das principais lutas é garantir o cumprimento da Lei do Piso Nacional – 11.738 com a aplicação do reajuste anual e na carreira para todos/ todas trabalhadores/as em educação. Neste ano, o índice de reajuste do Piso é de 33,24%, e, desde o ano passado, o Sindicato vem buscando o diálogo com a Prefeitura e a SEMED-Secretaria Municipal de Educação.



Em audiência, dia 17/03/22, SINDIUPES cobra planejamento da SEMED para aplicar os Reajustes na Carreira, de forma a diminuir a defasagem salarial ocasionada pelo fato da Prefeitura não ter conseguido aplicar na Carreira a Lei do PSPN, nº 11.738, desde que a legislação foi implantada a partir de 2009.

VILA VELHA/ES

Prefeito apresenta Projeto de Lei para reajuste de 8% ao Magistério e 6% para demais servidores/as.

SINDIUPES continua na luta para garantir os **33,24% de reajuste** do Piso na Carreira e Valorização Profissional para o Magistério e Funcionários/as de Escolas.



Essa vitória é nossa

SINDIUPES CUT CREA
EM DEFESA DA ESCOLA PÚBLICA

@sindiupes_oficial @sindiupes0 | @sindiupes | Comunicação SINDIUPES

Diretores/as acompanham, em 13/04/22, na Câmara de Vereadores de Vila Velha, apresentação do Projeto de Lei 027/22 do Executivo que autoriza reajuste de 8% ao Magistério e 6% aos/às demais servidores/as municipais. Tendo como base o último índice de reajuste do Piso - 33,24% -, faltam ainda 25,24% de reajuste salarial à categoria.

Primeira audiência com nova equipe de gestão da Prefeitura de Vila Velha, em 14/01/2021.





CONCURSO PÚBLICO

O SINDIUPES pontuou sobre novas chamadas para efetivação, tanto para o magistério quanto para funcionários de escolas, assim como a situação de DTs. O secretário de Educação informou que, de acordo com a vacância, irá chamar novos concursados, inclusive bibliotecários. Também estuda com a Procuradoria uma forma de prorrogar a validade do concurso. Em relação aos DTs, já foram notificados os/as profissionais com contratos para vencer, e está sendo organizado um processo seletivo para atender às necessidades da SEMED.



PRÊMIO INCENTIVO

O SINDIUPES reafirmou à Administração a importância de elaborar uma portaria ou Projeto de Lei que anistie os dias de atestado referentes à COVID, enquanto durar a pandemia.

ESCOLA DE TEMPO INTEGRAL

Devido aos transtornos gerados nas localizações dos/as professores/as no último Concurso de Remoção, o SINDIUPES reivindicou que, em caso de transformação de novas escolas para a modalidade Integral, primeiramente, o assunto seja analisado amplamente junto ao Sindicato. A Administração informou que haverá mudanças em 2023 e se comprometeu em dialogar com o SINDIUPES e a categoria.

FUNDEB/70% E PLANO DE CARREIRA DE FUNCIONÁRIOS/AS

O SINDIUPES reivindicou à Administração Municipal o atendimento ao item 6º da Carta Compromisso, que determina instituir uma Comissão com participação do Sindicato para elaborar o Plano de Carreira, Cargos e Salários dos Funcionários de Escola conforme está na Constituição Federal- Lei 12.014, de 06/08/2009. A SEMED demonstrou interesse em avançar nessa reivindicação e informou que os/as Funcionários de Escolas já estão incorporados no cálculo dos 70% do Fundeb para que possam receber sua remuneração por meio desses recursos.



FORMAÇÃO PEDAGÓGICA

A SEMED informou que todas as formações são realizadas no horário de trabalho, fazendo parte da hora-atividade dos/as professores/as. Palestras, geralmente, ocorrem no horário no noturno em que a adesão é espontânea e a participação é uma escolha do/a funcionário/a.

LUTAS E CONQUISTAS

Atualmente, o mais emergencial na Rede Municipal de Vila Velha é a recomposição salarial, mas a pauta de reivindicações do SINDIUPES é extensa, conforme consta na Carta Compromisso da Educação, e muitos avanços já foram alcançados.



TÍQUETE ALIMENTAÇÃO

O Sindicato reivindicou aumento do valor do tíquete, visto que os R\$150,00 (cento e cinquenta reais) não atendiam às necessidades dos servidores. Protocolou ofício, participou de audiência, e, como resultado da mobilização, a prefeitura concedeu um reajuste de 100% (cem por cento) no valor a partir do dia 01 de janeiro de 2022.

CONCURSO DE REMOÇÃO

A Diretoria Colegiada do SINDIUPES reiterou a importância da participação do Sindicato na Comissão organizadora do Concurso, cobrou da SEMED explicações sobre a Lei Complementar nº 082 de 05/08/21 referente à Remoção, além de cobrar a elaboração das normas com base em todos os preceitos legais com destaque à Lei Complementar nº 019, de 04/11/2011, que institui o Estatuto do Magistério Público Municipal de Vila Velha, bem como no histórico das remoções anteriores.

Audiência na Secretaria de Educação de Vila Velha, no dia 12/08/21.

VILA VELHA/ES:

SECRETÁRIO DE EDUCAÇÃO, RODRIGO DE SOUZA, ASSUME COMPROMISSO DE SE REUNIR COM SINDIUPES ANTES DA ELABORAÇÃO DA PORTARIA PARA O CONCURSO DE REMOÇÃO. REPRESENTARAM O SINDIUPES NA AUDIÊNCIA OS DIRETORES ILDEBRANDO JOSÉ PARANHOS, ROGÉRIO CIPRIANO MOREIRA, CARLOS A. BRAGA G. DUARTE E LUCAS DA SILVA MELO

ESSA VITÓRIA É NOSSA

CUT CN E SINDIUPES
EM DEFESA DA ESCOLA PÚBLICA



ABONO

Após várias audiências, os/as professores/as receberam um abono de R\$ 5,2 mil (cinco mil e duzentos reais) em dezembro/2021. O Sindicato reconhece a importância do abono em um momento de grave crise financeira, sendo fruto das negociações com a Administração Municipal, mas ressalta que a principal luta da entidade é garantir reajuste salarial para todos/as filiados/as, Funcionários/as de Escolas e Magistério.

REFORMULAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA DO MAGISTÉRIO

A luta intensa do SINDIUPES resultou em uma importante conquista na Rede Vila Velha: em 22/07/21 aconteceu a primeira reunião da Comissão de Reformulação do Plano de Carreira do Magistério na gestão municipal de 2021 a 2024. A Comissão irá considerar toda a discussão que culminou no processo 31936/2016 que dispõe sobre as demandas apresentadas, tais como o aumento no percentual da progressão horizontal e por merecimento de 6% solicitado pelo SINDIUPES, além da manutenção das eleições para diretores/as de escola com inclusão desta redação no atual plano de carreira.



VILA VELHA/ES:

A PREFEITURA, ATRAVÉS DA SECRETARIA DE EDUCAÇÃO, INICIA OS TRABALHOS DA COMISSÃO DE REFORMULAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA DO MAGISTÉRIO COM A PRESENÇA DOS DIRETORES DO SINDIUPES JOÃO PAULO FÁRIA CARDOZO E JERUSA MARIA GUJANWSKI.

ESSA VITÓRIA É NOSSA

CUT. CNE
SINDIUPES
EM DEFESA DA ESCOLA PÚBLICA

SINDIUPES COBRA DA PREFEITURA DE VILA VELHA/ES RECURSOS PARA AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS PARA TRABALHADORES/AS DA EDUCAÇÃO.



AUXÍLIO TECNOLÓGICO

Em várias audiências, o SINDIUPES reivindicou da Administração Municipal auxílio financeiro à categoria para aquisição de equipamentos (notebook ou correspondente), bem como recursos para ajuda de custo de internet para preparação de atividades remotas. A prefeitura forneceu notebook à categoria na forma de comodato.

Diretores protocolam ofício na Prefeitura, reivindicando o auxílio tecnológico

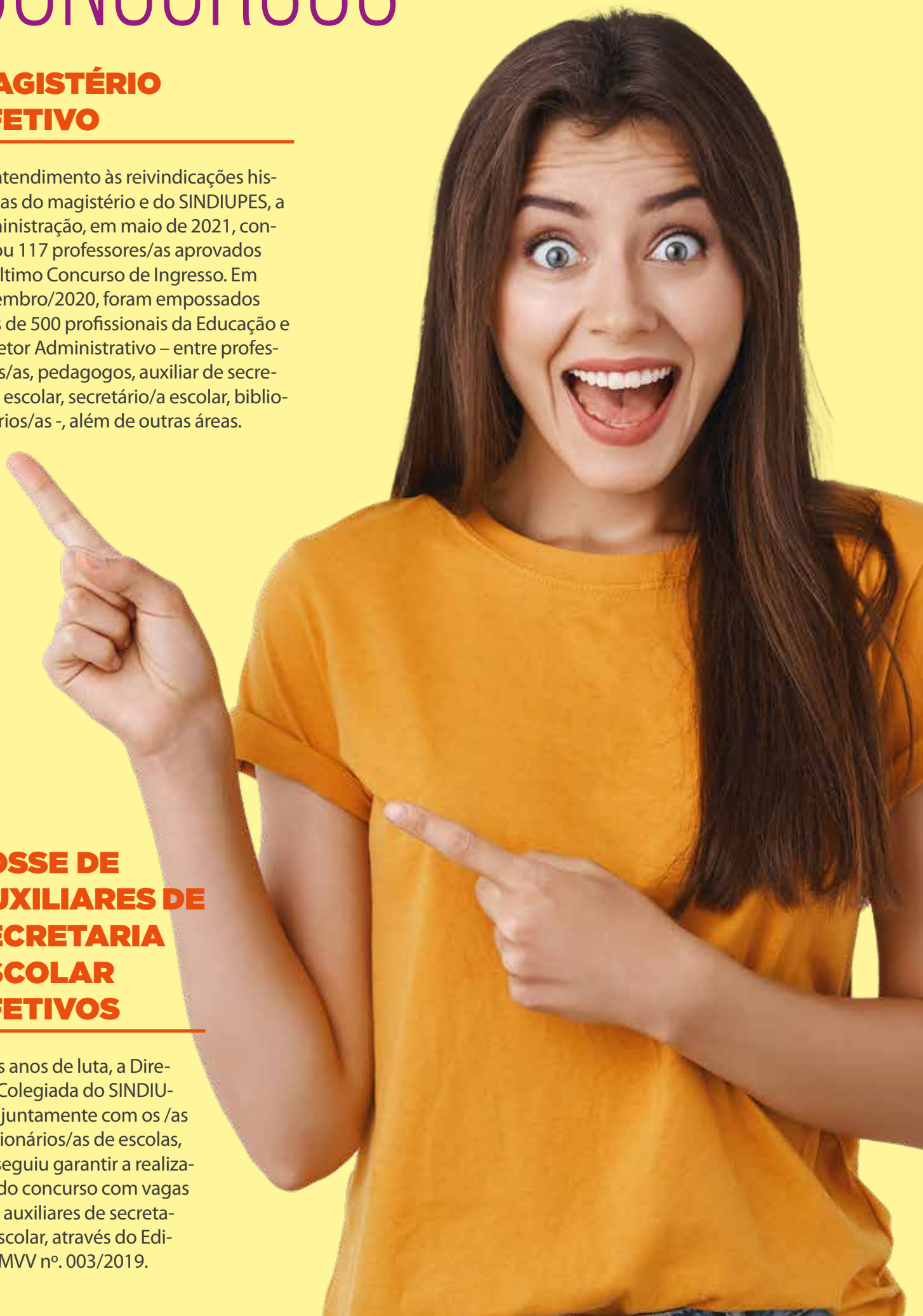
CONCURSOS

MAGISTÉRIO EFETIVO

Em atendimento às reivindicações históricas do magistério e do SINDIUPES, a Administração, em maio de 2021, convocou 117 professores/as aprovados no último Concurso de Ingresso. Em dezembro/2020, foram empossados mais de 500 profissionais da Educação e do setor Administrativo – entre professores/as, pedagogos, auxiliar de secretaria escolar, secretário/a escolar, bibliotecários/as -, além de outras áreas.

POSSE DE AUXILIARES DE SECRETARIA ESCOLAR EFETIVOS

Após anos de luta, a Direção Colegiada do SINDIUPES, juntamente com os /as funcionários/as de escolas, conseguiu garantir a realização do concurso com vagas para auxiliares de secretaria escolar, através do Edital PMVV nº. 003/2019.



LIVE DESTACA LUTAS PARA A APLICAÇÃO DA LEI DO PISO NA CARREIRA

A realidade do Piso do Magistério nas Redes Municipais da Grande Vitória, entre elas, Vila Velha foi tema de uma Live da Educação, em março/22. Com a presença de coordenadores do SINDIUPES na Grande Vitória, a Live foi mais uma oportunidade para se atualizar e reforçar as informações sobre a origem e detalhes da Lei do Piso 11.738/2008, além de dados específicos referentes ao município de Vila Velha, entre outros.

GRANDE VITÓRIA/ES

LIVE

FACEBOOK E YOUTUBE DO SINDIUPES

PISO DO
MAGISTÉRIO

REALIDADE DOS MUNICÍPIOS DE
VITÓRIA, VILA VELHA, GUARAPARI,
CARIACICA, SERRA E VIANA

 14/03 (segunda-feira)

 19h



Comunicação SINDIUPES



facebook.com/sindiupes


ESSA VITÓRIA É NOSSA



CUT Brasil **CNT**
SINDIUPES
EM DEFESA DA ESCOLA PÚBLICA

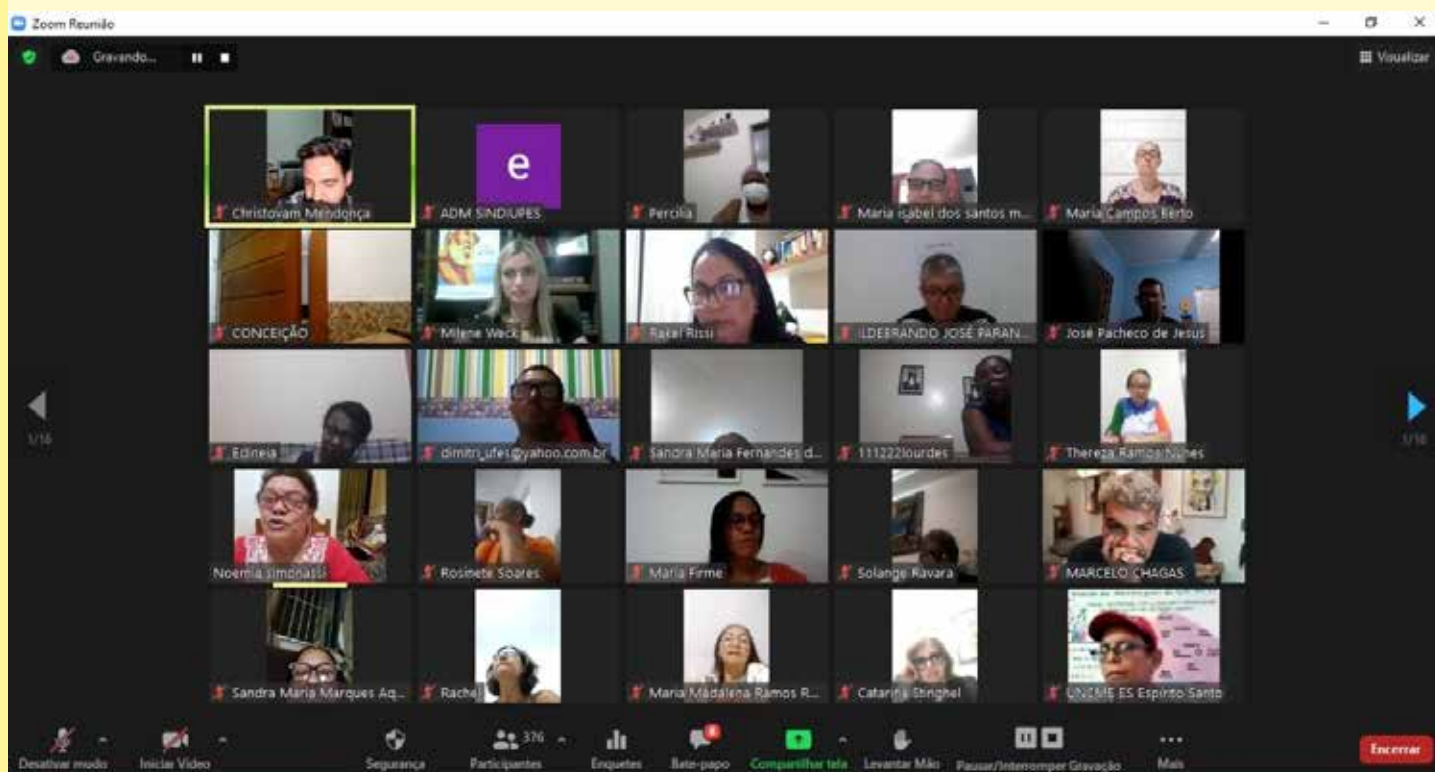


@sindiupes_oficial



@sindiupes0

ELEIÇÃO DE REPRESENTANTES PARA CONSELHOS



A Assembleia de Plenária Geral realizada, em formato virtual, no dia 30/09/21, reuniu cerca de 500 trabalhadores/as em educação que elegeram com ampla maioria de votos os/as novos representantes da categoria em Conselhos Municipais e órgãos deliberativos para as próximas gestões. Os/as representantes eleitos em Vila Velha foram:

CME VILA VELHA

Titular: Carlos A. Braga G. Duarte

Suplente: Zilmar Merlo Pinto Gonçalves

CAE - VILA VELHA

Titular: Jerusa Maria Gujanwski

Suplente: Vera Lucia Brozeguini Galimberti

PANDEMIA:

LUTA PELA VACINA E MELHORES CONDIÇÕES DE TRABALHO A TODOS/AS TRABALHADORES/AS EM EDUCAÇÃO

A atuação da Diretoria Colegiada do SINDIUPES foi decisiva para garantir a vacinação de todos/todas trabalhadores/as em Educação contra a Covid-19, no mínimo, com a 1ª dose, antes do retorno presencial.

O Sindicato fez uma ampla campanha pela prioridade da categoria no Plano Nacional de Imunização, reafirmou sua posição contrária ao retorno presencial e pela manutenção do ensino remoto, e reivindicou melhores condições de trabalho para a categoria, fortemente, impactada pelos efeitos da pandemia.



Conquista: audiência com o Secretário de Educação de Vila Velha confirma vacina para categoria



O SINDIUPES se mobilizou pela suspensão das aulas presenciais por, naquele momento, entender que a vacina representava a única estratégia para combater a pandemia e preservar a saúde e a vida dos/as trabalhadores/as e de toda a comunidade escolar.

