



SEMPRE NA LUTA

O Coletivo da Rede Vitória/SINDIUPES vem intensificando suas ações para defender e ampliar os direitos dos/as trabalhadores/as em educação. A partir das deliberações da Assembleia dos/as Trabalhadores/as da Rede Municipal, foram definidos vários pontos a serem tratados com a Secretaria Municipal de Educação-SEME.

Confira as informações repassadas aos/as diretores do SINDIUPES pela Secretária de Educação e sua equipe durante audiência realizada no auditório do Sindicato, dia 3 de junho.

- **ELEIÇÃO DE DIRETORES DE ESCOLAS - LEI Nº 4747/98** - Solicitar à Administração Municipal a revogação da prorrogação do mandato atual.
 - Segundo a SEME isso não será possível porque em ano eleitoral o TRE-Tribunal Regional Eleitoral não faz empréstimo das urnas eletrônicas. E, além disso, para garantir o princípio democrático leva-se tempo para cumprir todo o cronograma, incluindo a formação dos candidatos. Assim, o processo começará logo no início de 2025.
- **EDUCAÇÃO INFANTIL** - Situação atual da resolução encaminhada para homologação.
 - Em avaliação no COMEV.
- **COORDENADOR DE CMEI** - Necessidade e perspectivas.
 - Reivindicação já atendida.
- **PRÊMIO INCENTIVO** - Questionamento da lógica de se "vender" o Prêmio Incentivo e estender o direito a todos os/as profissionais da educação.
 - O impacto financeiro é muito alto e não é possível estender aos/às demais profissionais. Mas, a reivindicação será levada à mesa de negociação com a SEGOV.
- **LEI Nº 173/2020 NO STF** - Tempo "perdido" de 1 ano e 8 meses para progressão na carreira, possibilidade de mudança.
 - Por força de lei federal não poderá ser cumprido.
- **REGISTRO DE INFREQUÊNCIA** - Questionar a lógica do Registro de Infrequência: SGE Coordenação – propor que a informação seja conjugada onde o/a professor/a faz a chamada e a informação seja usada pela "infrequência"/busca ativa.
 - A SEME já está trabalhando e acompanhando 3 Projetos-Piloto com o possível reconhecimento facial e/ou confirmação de presença através de uso de novas tecnologias. Reconhece as dificuldades, mas aponta os resultados da busca ativa.
- **FORMAÇÃO** - Formação qualitativa para parte diversificada do currículo.
 - A SEME fará um acompanhamento mais de perto propondo alguns encaminhamentos levantados pelo SINDIUPES.
- **HORA/AULA RETORNO AOS 50 MINUTOS** - Em desacordo com a Resolução do COMEV. Retornando ao horário de saída às 11h30.
 - A gestão vê a medida como irreversível. Avaliam que a carga horária do concurso é para 25 horas e 05 horas diárias. Mesmo que os índices não avancem não há perspectiva de retorno.

- **PLANEJAMENTO** - Cumprimento da Lei do Piso Salarial Nacional, 1/3 de planejamento, sendo necessários 8h20m de atividade sem aluno, incluindo o PL
 - A SEME trabalha no sentido de aplicação da lei. Inclusive lembra da luta pra ceder o planejamento para a Educação Infantil, hoje sedimentado.
- **EJA** - Revisão da Política e Valorização da EJA, sendo contra o fechamento de escolas do turno noturno.
 - Há dificuldades quanto ao número de alunos e pouca matrícula, apesar de toda a divulgação feita pela PMV.
- **MATRÍCULA** - Direitos sobre a matrícula e não CPF
 - Esse ponto deverá ser debatido com a SEGOV.
- **NOMEAÇÃO DOS APROVADOS NO CONCURSO DE 2019** - Os aprovados deveriam ser nomeados antes da publicação do novo concurso.
 - A SEME informa que já foi nomeado um quantitativo maior que o número de vagas divulgado no edital.
- **BUSCA ATIVA** - O governo deve criar uma estrutura para efetivá-la e não imputar ao/a profissional da educação essa responsabilidade.
 - A SEME tem trabalhado para não sobrecarregar o/a professor/a, mas reconhece que a dinâmica na prática de algumas escolas tem sido diferenciada e, por isso buscarão equalizar.

- **PLANEJAMENTO** - Questionar a utilização da "venda" do Planejamento, como forma de suprir a deficiência de profissionais nas unidades de ensino.
 - Houve uma necessidade no início do ano letivo, mas hoje, praticamente, não se faz necessário e, quando ocorre, é facultado ao/a profissional da educação exercer.
- **READAPTAÇÃO PROFISSIONAL/PROBLEMAS DE SAÚDE E SITUAÇÃO PRECÁRIA.**
 - A SEME propõe uma conversa com a medicina do trabalho através de negociação com a SEGOV.

"O SINDIUPES está e estará sempre na luta ao lado do/a trabalhador/a da educação, lutando por melhores condições de trabalho e salário. Não concordamos com a política da atual administração municipal, e, assim, o Sindicato permanecerá atento aos problemas enfrentados pela categoria, buscando soluções políticas e jurídicas para reverter medidas prejudiciais aos/às profissionais. Também seguiremos e unidos com outras entidades e parlamentares, recorrendo aos instrumentos necessários, para proteger os direitos dos/as trabalhadores/as e garantir uma educação de qualidade para todos/todas em Vitória."

Coletivo da Rede Vitória/SINDIUPES

PRÓXIMAS REUNIÕES ORDINÁRIAS
COM A SEME:
13/08 E 05/09

MESA DE NEGOCIAÇÃO

PRINCIPAIS PONTOS DA PAUTA DE REIVINDICAÇÕES A SEREM DISCUTIDOS NA MESA DE NEGOCIAÇÃO COM A SEMFA, SEGOV E SEME:

- Recomposição do Piso Nacional Profissional
- Reposição da inflação do período do governo atual
- Reposição das perdas históricas
- Aumento no valor do ticket alimentação
- Retorno dos 5% aos intervalos de progressão da tabela de vencimentos
- Política de Abono X Política de Valorização e Investimento

UM COLETIVO PRESENTE E COMBATENTE



Marcelo Castro

Cida Rodrigues

Paulo Loureiro

Rakel Rissi

Mirna Danuza

Osvânio Toffoli

Dimitri Barreto

Aguiberto Oliveira



Reunião ordinária do COMEV - Conselho Municipal de Educação de Vitória

Representando o magistério municipal, o diretor sindical Marcelo Castro e demais representantes da categoria, reafirmaram na reunião a defesa dos/as professores/as, deixando claro que não concordam com a diminuição da representação social no conselho, além de demonstrarem total insatisfação com a redução da representação do magistério público municipal neste órgão.



Sindiupes presente na Marcha da Classe Trabalhadora

Unidos pela valorização profissional, pela defesa da educação e dos direitos da classe trabalhadora, milhares de servidores/as da educação básica de todo o país marcharam em Brasília, dia 22 de maio, reivindicando "Dignidade para quem faz o estado". Convocada pela Central Única dos Trabalhadores-CUT, Confederação Nacional dos Trabalhadores em Educação-CNTE e demais centrais sindicais, a Marcha da Classe Trabalhadora defendeu a revogação das reformas trabalhista e previdenciária e o fim da lei das terceirizações, além de pautas específicas da educação, como o cumprimento da Lei do Piso Nacional.



1º de Maio Unificado

Em homenagem ao Dia Internacional do Trabalhador e da Trabalhadora, diretores/as do SINDIUPES marcaram presença no Ato Unificado, realizado em Vitória/ES. Organizado pela CUT-ES e demais centrais sindicais, o evento reuniu trabalhadores/as de diversas categorias que celebraram as conquistas e reafirmaram as lutas por direitos.

ATENÇÃO, SERVIDORES/AS EFETIVOS/AS ESTÁVEIS

Favor verificar no seu RH online se você é um avaliador de servidores/as que estão em Estágio Probatório. Muitos processos estão parados e a SEME solicitou em caráter de URGÊNCIA a verificação.

Para verificar, siga esse Passo a Passo:

- **Acesse seu RH online**
- **Clique na aba Procedimento Interno**
- **Clique em Estágio Probatório**
- **E, por fim, clique em Avaliador - Avaliações Pendentes**

ENCONTRO DE APOSENTADAS/OS DE VITÓRIA

Vem aí o Encontro de Aposentadas/os do Município de Vitória, com o objetivo de informar e promover a socialização da categoria. O SINDIUPES já está se organizando e promoverá um grande evento para as/os trabalhadoras/es **aposentadas/os** que dedicaram parte de suas vidas em favor da luta trabalhista e sempre em prol de uma educação pública e de qualidade para as crianças e jovens desse município. Aguardem!!!!